

PREVIDENZA DI BASE IN SINTESI

Dati generali

Nome della fondazione	Pax, Fondazione collettiva LPP
Soluzione previdenziale	Assicurazione completa in ambito obbligatorio con prestazioni garantite, anche con superamento del minimo LPP
Sicurezza	• Grado di copertura mai inferiore al 100% • Sono escluse sottocoperture • Nessun contributo di risanamento
Investimenti	Pax si fa carico del rischio di assicurazione e investimento al 100%
Esigibilità dei contributi	Contributi di risparmio, di rischio e ai costi sono dovuti con valuta 31.12.
Amministrazione	Possibile gestione online in modo autonomo e intuitivo
Durata del contratto	3–5 anni

Estensione della previdenza

Prestazioni di vecchiaia	Rendita di vecchiaia (opzione di capitale) e 20% rendita per figli di pensionati fino all'età di 18/25 anni
Prestazioni per superstiti	Prima dell'età di pensionamento • Ai sensi della LPP o prestazioni in percento del salario assicurato per rischio Dopo l'età di pensionamento • Rendita per coniuge/partner convivente al 60% e rendite per orfani al 20% della rendita di vecchiaia corrente fino all'età di 18/25 anni
Prestazioni d'invalidità	Rendita d'invalidità e rendita per figli di invalidi fino all'età di 18/25 anni • Ai sensi della LPP o prestazioni in percento del salario assicurato per rischio
Aliquota di conversione 2026 *	Regime obbligatorio • 6.00% uomini 65 anni/6.00% donne 64 anni e sei mesi Regime sovraobbligatorio • 4.405% uomini anni 65/4.440% donne 64 anni e sei mesi
Garanzia di rimborso dei contributi	Non oltre l'avere di vecchiaia disponibile al momento del decesso
Riscatto con rimborso	Opzionale

* Modello innovativo di tasso di conversione – www.pax.ch/tassodiconversione

Fatti tecnici

Classificazione settoriale	In base al codice NOGA dell'azienda
Classi di rischio/premio di rischio	Classe di rischio fino a 5 persone assicurate: Standard Classe di rischio a partire da 5 persone assicurate: Standard, Bonus o Malus La classe di rischio resta garantita per la durata del contratto fino a un massimo di 5 anni.
Premio di rischio e per i costi	In base alla tariffa collettiva attualmente in vigore

Tassi d'interesse

Parte garantita Stato 2026 ¹	- Regime obbligatorio: tasso LPP 1.25 % - Regime sovraobbligatorio: remunerazione di base avere di vecchiaia 0.25 % più eccedenza d'interesse e di rischio - Conto contributi: debitore 5.00 %/creditore 0.50 % - Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore - Tasso d'interesse di proiezione 1.50 % (regime obbligatorio), 1.50 % (regime sovra-obbligatorio)
---	---

Panoramica delle prestazioni

01 Salario assicurato per rischio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
02 Salario assicurato per risparmio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
03 Deduzione di coordinamento	In base alla LPP o a libera scelta
04 Soglia di entrata	In base alla LPP o a libera scelta
05 Grado di occupazione	Può essere tenuto in considerazione
06 Periodo d'attesa rendita per invalidi/rendita per figli di invalidi	12 o 24 mesi
07 Rendita d'invalidità	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ¹
08 Rendita per figli di invalidi/rendita per orfani	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ¹
09 Rendita per coniuge/rendita per partner	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ¹
10 Rendita complementare alla rendita per orfani	L'importo della rendita complementare alla rendita per orfani corrisponde all'importo della rendita per coniugi assicurata diviso per il numero di figli che al momento del decesso hanno diritto alla rendita.
11 Capitale di decesso	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
12 Capitale decrescente in caso di decesso	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
13 Inclusione infortunio	Nessuna, completa o solo la parte del salario eccedente secondo la LAINF (copertura di coordinamento LAINF), capitale in caso di decesso sempre incluso in caso di infortunio e malattia
14 Più cerchie di persone	Possibili

15 Prestazioni di rischio in percentuale del salario assicurato per rischio²	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e a libera scelta oltre la soglia di splitting
16 Scelta del piano di risparmio	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori.
17 Accrediti di vecchiaia in percentuale del salario assicurato per risparmio³	In base alla LPP o a libera scelta nei limiti delle condizioni di legge, splitting possibile
18 Contributi di finanziamento	Possibile suddivisione individuale dei contributi per risparmio e per rischio tra datore di lavoro e lavoratore, la quota del datore di lavoro deve corrispondere almeno al 50 %.

¹Nel rispetto delle prestazioni minime LPP

²Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 7 a 12

³Sono possibili fasce d'età più specifiche e risparmio a partire dai 18 anni

Sottoscrizione rapida e semplice

LPP start-up⁴

Condizioni di adesione	• Max. 5 persone assicurate • Iscrizione nel registro di commercio da meno di 24 mesi
Piani di previdenza	6 diversi piani di previdenza predefiniti tra cui scegliere
Bonus start-up	Contributi annui ai costi di CHF 350 al massimo per persona nei primi tre anni
Ulteriori opzioni a scelta	• Capitale in caso di decesso (100 % del salario assicurato) • Considerazione del grado di occupazione

LPP Business⁴

Condizioni di adesione	Al massimo 5 persone assicurate
Piani di previdenza	6 differenti piani previdenziali predefiniti tra cui scegliere
Ulteriori opzioni a scelta	• Capitale in caso di decesso (100 % del salario assicurato) • Considerazione del grado di occupazione

⁴stipulabile online