

PAX KITASTAR

FACILI DA COMBINARE: RENDIMENTO E SICUREZZA

Dati generali

Nome della fondazione	Pax, Fondazione collettiva Balance
Soluzione previdenziale	Pax KitaStar è l'alternativa alle tradizionali soluzioni di assicurazione completa o semiautonoma. KitaStar è caratterizzato da uno speciale processo di risparmio che combina la previdenza professionale sicura e quella orientata al rendimento. Il 50% del capitale previdenziale viene investito in modo orientato al rendimento, mentre il restante 50% viene riassicurato presso la Pax, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA.
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none">Nella quota orientata al rendimento sussiste il rischio di sottocopertura. Le misure da adottare in caso di sottocopertura, così come la remunerazione in caso di copertura eccedente, sono regolate in modo trasparente.Nella quota completamente assicurata il grado di copertura è sempre del 100% ed è esclusa la sottocopertura. Le aziende non si assumono alcun rischio.
Investimenti	<ul style="list-style-type: none">Nella quota orientata al rendimento, è la fondazione stessa a stabilire la strategia di investimento, consentendo maggiori opportunità di rendimento.Nella parte interamente assicurata, il capitale previdenziale viene riassicurato presso la Pax, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA e investito in modo orientato alla sicurezza.
Esigibilità dei contributi	Contributi di risparmio, di rischio e ai costi sono dovuti in anticipo con cadenza trimestrale.
Amministrazione	Possibile gestione online in modo autonomo e intuitivo
Durata del contratto	3–5 anni

Parametri tecnici

Aliquota di conversione 2025*	Quota orientata al rendimento Aliquota di conversione mista: 5.00% uomini 65 anni / 4.89% donne 64 anni e tre mesi Quota completamente assicurata • Regime obbligatorio: 6.00% uomini 65 anni / 6.00% donne 64 anni e tre mesi • Regime sovraobbligatorio: 4.405% uomini 65 anni / 4.410% donne 64 anni e tre mesi
Grado di copertura al 31.12.2024 (prov.)	103.6%
Tasso tecnico parte autonoma	1.75 %

* Modello innovativo di tasso di conversione – www.pax.ch/tassodiconversione

Fatti tecnici

Classificazione settoriale	In base al codice NOGA dell'azienda
Classi di rischio / premio di rischio	<p>Classe di rischio fino a 5 persone assicurate: Standard</p> <p>Classe di rischio a partire da 5 persone assicurate: Standard, Bonus o Malus</p> <p>La classe di rischio resta garantita per la durata del contratto fino a un massimo di 5 anni.</p>
Premio di rischio e per i costi	In base alla tariffa collettiva 2025 attualmente in vigore

Tassi d'interesse

Quota orientata al rendimento Stato 2025 ¹	<ul style="list-style-type: none"> Regime obbligatorio: tasso LPP 1.50 % Regime sovraobbligatorio: 1.50 % Conto contributi: debitore 5.00 %/credитore 0.10 % Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore Tasso d'interesse di proiezione: 1.70 % (regime obbligatorio), 1.70 % (regime sovraobbligatorio)²
Quota completamente assicurata Stato 2025 ¹	<ul style="list-style-type: none"> Regime obbligatorio: tasso LPP 1.25 % Regime sovraobbligatorio: remunerazione di base avere di vecchiaia 0.25 % più eccedenza d'interesse e di rischio Conto contributi: debitore 5.00 %/credитore 0.85 % Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore Tasso d'interesse di proiezione: 1.50 % (regime obbligatorio), 1.50 % (regime sovraobbligatorio)²

¹Ci riserviamo il diritto di apportare modifiche future

²La proiezione dell'avere di vecchiaia di entrambe le parti prevede una proiezione mista di interessi dell'1.60 % (regime obbligatorio) e dell'1.60 % (regime sovraobbligatorio)

Particolarità

Meccanismo di partecipazione e risanamento	Appendice Regolamento di previdenza
Bilanciamento annuale delle quote orientate al rendimento e completamente assicurate	L'avere previdenziale si evolve in modo diverso in virtù della diversa remunerazione nelle due quote (orientata al rendimento e con assicurazione completa). Ciò comporta uno spostamento nella ripartizione dell'avere previdenziale. Al fine di ripristinare il rapporto 50:50 tra le due quote, viene effettuata una compensazione della garanzia a fine anno, in uscite nel corso dell'anno e nei casi di prestazioni (es. pensionamento).

Panoramica delle prestazioni

01 Prestazioni di vecchiaia	Rendita di vecchiaia (opzione di capitale) e 20 % della rendita per figli di pensionati fino all'età di 18/25 anni
02 Prestazioni per superstiti	<p>Prima dell'età di pensionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> Secondo la LPP o prestazioni in per cento del salario assicurato rischio <p>Dopo l'età pensionabile</p> <ul style="list-style-type: none"> Rendita per coniuge/convivente 60 % e rendita per orfani 20 % della rendita di vecchiaia in corso fino all'età di 18/25 anni

03 Prestazioni d'invalidità	Rendita d'invalidità e rendita per figli di invalidi fino a 18/25 anni: secondo LPP o prestazioni in percento del salario assicurato rischio
04 Garanzia di rimborso dei contributi	Non oltre il risparmio previdenziale disponibile al momento del decesso
05 Riscatto con rimborso	Opzionale
06 Salario assicurato per rischio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
07 Salario assicurato per risparmio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
08 Deduzione di coordinamento	In base alla LPP o a libera scelta
09 Soglia di entrata	In base alla LPP o a libera scelta
10 Grado di occupazione	Può essere tenuto in considerazione.
11 Periodo d'attesa rendita d'invalidità/rendita per figli d'invalidi	12 o 24 mesi
12 Rendita d'invalidità	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ³
13 Rendita per figli d'invalidi/rendita per orfani	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ³
14 Rendita per coniuge/convivente	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio ³
15 Rendita complementare alla rendita per orfani	L'importo della rendita complementare alla rendita per orfani corrisponde all'importo della rendita per coniugi assicurata diviso per il numero di figli che al momento del decesso hanno diritto alla rendita.
16 Capitale di decesso	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
17 Capitale decrescente in caso di decesso	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
18 Inclusione infortunio	Nessuna, completa o solo la parte del salario eccedente secondo la LAINF (coperatura di coordinamento LAINF), capitale in caso di decesso sempre incluso in caso di infortunio e malattia
19 Più cerchie di persone	Possibili
20 Prestazioni di rischio in percento del salario assicurato per rischio⁴	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e a libera scelta oltre la soglia di splitting
21 Scelta del piano di risparmio	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori per assicurazione collettiva
22 Accrediti di vecchiaia in percento del salario assicurato per risparmio⁵	8%, 11%, 16%, 19% o 7.5%, 10.5%, 16.5%, 19.5%; a libera scelta se il salario assicurato per risparmio è superiore al salario LPP
23 Contributi di finanziamento	Possibile suddivisione individuale dei contributi per risparmio, rischio e costi e supplementi tra datore di lavoro e lavoratore, la quota del datore di lavoro deve corrispondere almeno al 50%.

³ Sussiste il diritto alle prestazioni minime secondo la LPP

⁴ Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 12 a 17

⁵ Sono possibili fasce d'età più specifiche e risparmio a partire dai 18 anni

Pax KitaStar – Le Sue prestazioni variabili di risparmio e rischio

	Personale			Capigruppo			Direzione nido		
	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3
CHF 907'200: salario massimo LPP									
Contributi di risparmio in per cento con DC < CHF 907'200									
	1	2	3						
	8	9	10						
	11	12	13						
	16	17	18						
	19	20	21						
Prestazioni di rischio in per cento senza DC	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi
Rendita d'invalidità	45	50	55	45	50	55	45	50	55
Rendita per partner	18	24	30	18	24	30	18	24	30
Rendita per figli/orfani	6	8	8	6	8	8	6	8	8
CHF 136'080: limite 1e									
Contributi di risparmio in per cento con DC > CHF 90'720	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3
				1	2	3	1	2	3
				8	9	10	8	9	10
				11	12	13	11	12	13
				16	17	18	16	17	18
				19	20	21	19	20	21
Prestazioni di rischio in per cento senza DC	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi
Rendita d'invalidità	45	50	55	45	50	55	45	50	55
Rendita per partner	18	24	30	18	24	30	18	24	30
Rendita per figli/orfani	6	8	8	6	8	8	6	8	8
CHF 90'720: salario massimo obblig. LPP									
Contributi di risparmio in per cento con DC < CHF 90'720	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3
	1	2	3	1	2	3	1	2	3
	8	9	10	8	9	10	8	9	10
	11	12	13	11	12	13	11	12	13
	16	17	18	16	17	18	16	17	18
	19	20	21	19	20	21	19	20	21
Prestazioni di rischio in per cento senza DC	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi	Mini	Midi	Maxi
Rendita d'invalidità	45	50	55	45	50	55	45	50	55
Rendita per partner	18	24	30	18	24	30	18	24	30
Rendita per figli/orfani	6	8	8	6	8	8	6	8	8

DC = deduzione di coordinamento

Pax KitaStar – I Suoi parametri fissi

	Personale	Capigruppo		Direzione nido		
Deduzione di coordinamento CHF 26'460	Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC		Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC		Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC	
Soglia di entrata in CHF	10'000		10'000		10'000	
Copertura infortunio	Partner convivente		Partner convivente		Partner convivente < LAINF	
Capitale suppl. di decesso	Non assicurato		100 % del salario AVS		200 % del salario AVS	
Riscatto con rimborso	Incluso		Incluso		Incluso	
Suddivisione dei contributi	V1 50/50	V2 60/40	V1 50/50	V2 60/40	V1 50/50	V2 60/40

GO = grado di occupazione

DC = deduzione di coordinamento